

elevatissima, che colloca i Centri per l'Impiego della provincia di Foggia a livelli d' eccellenza, al top delle performance nazionali, ha osservato Giuseppe Lella, dirigente regionale alle politiche attive del lavoro.

I giovani che hanno sostenuto il colloquio e sottoscritto il patto di servizio sono 3.209, mentre sono circa 2.400 quelli che pur convocati non si sono presentati al colloquio o sono risultati non essere in possesso dei requisiti prescritti per godere delle opportunità offerte da Garanzia Giovani (*essere neet*, ovvero non studiare, né essere impegnati in attività formative, essere disoccupati).

Le cifre sono importanti, ma sottolineano la necessità di proseguire ed anzi intensificare le iniziative di informazione rivolte alla platea potenziale di beneficiari , che nella sola provincia di Foggia è stata stimata in 34.000 giovani. Per aderire c'è tempo fino al 31 dicembre prossimo (l'erogazione delle misure proseguirà invece anche nei mesi successivi).

Come stanno andando invece le cose per quanto riguarda l'utilizzazione dei finanziamenti disponibili? È su questo versante che si evidenziano ombre e luci. Le prime misure verificabili riguardano il servizio civile e le prime offerte pubblicate dalle ATS sul sito di Sistema Puglia.

La Capitanata ha marcato livelli di eccellenza per quanto riguarda il Servizio Civile: dei 556 posti di volontario disponibili in Puglia, 185 (pari al 33,27%) sono toccati a progetti presentati da Enti ed Istituzioni della provincia di Foggia.

Non altrettanto positivi sono invece i dati che riguardano le offerte della ATS che costituiscono, a loro volta, un dato attendibile circa l'attenzione del mondo dell'impresa verso garanzia giovani. Pur tenendo conto che si tratta di numeri ancora estremamente provvisori (solo 5 ATS hanno fino ad oggi inserito nei loro siti e su Sistema Puglia delle offerte rivolte ai giovani profilati), la realtà che ne emerge non è rassicurante: 982 offerte riguardano la misura 3 (Tirocini

extracurricolari), di esse solo 41 interessano la provincia di Foggia (4,17%); 454 offerte riguardano la misura 5 (Accompagnamento al lavoro - Opportunità di lavoro), di esse solo 11 riguardanti la provincia di Foggia (2,43%).

Le imprese della Capitanata sembrano essere rimaste fino ad oggi ai margini di Garanzia Giovani. È giunto il momento di invertire la tendenza, e sotto questo profilo il rilancio del tavolo del protocollo d'intesa è stato quanto mai opportuno.

Geppe Inserra

(editoriale dell'ultimo numero di Informazione Lavoro, newsletter della Provincia di Foggia)

Facebook Comments

Potrebbe interessarti anche:



• Garanzia Giovani, opportunità per lavoro e sviluppo. E sfida da non perdere.



• Anic, non fu un incidente ma una tragedia (di Geppe Inserra)



Garanzia Giovani va. Nonostante i gufi.



Il nuovo protagonismo di giovani imprenditori, professionisti, lavoratori autonomi: bentornato, ceto dirigente

Clicca sul pulsante per scaricare l'articolo in Pdf 

Hits: 5